

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области

1. Общие положения

Положение о конфликте интересов в Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области (далее – Положение) разработано и утверждено с целью предотвращения возможных негативных последствий конфликта интересов для ТФОМС Магаданской области и его работников.

Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ТФОМС Магаданской области в ходе выполнения ими должностных обязанностей.

Действие Положения распространяется на всех работников ТФОМС Магаданской области, вне зависимости от занимаемой ими должности.

В Положении под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью работника ТФОМС Магаданской области понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов в ТФОМС Магаданской области

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ТФОМС Магаданской области положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков ТФОМС Магаданской области при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов ТФОМС Магаданской области и работника ТФОМС Магаданской области при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника ТФОМС Магаданской области от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ТФОМС Магаданской области и урегулирован (предотвращен) ТФОМС Магаданской области.

3. Обязанности работников ТФОМС Магаданской области в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Работник ТФОМС Магаданской области в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов обязан:

- при принятии решений и выполнении своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ТФОМС Магаданской области – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

4. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов в ТФОМС Магаданской области, возможные способы его разрешения

В ТФОМС Магаданской области установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения конфликта интересов.

Работники ТФОМС Магаданской области обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Конфликты интересов рассматривает и урегулирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Магаданской области и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

Работник ТФОМС Магаданской области обязан в письменной форме уведомить Комиссию о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (приложение).

В ТФОМС Магаданской области возможны следующие способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника ТФОМС Магаданской области к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ТФОМС Магаданской области или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение должностных обязанностей работника ТФОМС Магаданской области;
- временное отстранение работника ТФОМС Магаданской области от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение должностных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником ТФОМС Магаданской области принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника ТФОМС Магаданской области от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ТФОМС Магаданской области;
- увольнение работника ТФОМС Магаданской области по собственной инициативе;
- увольнение работника ТФОМС Магаданской области по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ТФОМС Магаданской области и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

Непринятие работником ТФОМС Магаданской области, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Примеры конфликтных ситуаций

Пример 1.

Описание ситуации

Работник ТФОМС Магаданской области, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника, получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату

развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник ТФОМС Магаданской области осуществляет отдельные трудовые функции.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ТФОМС Магаданской области и его родственникам рекомендуется не принимать подарки от организаций, в отношении которых работник ТФОМС Магаданской области осуществляет отдельные трудовые функции, вне зависимости от стоимости этих подарков и поводов дарения.

Представителю работодателя, в случае если ему стало известно о получении работником ТФОМС Магаданской области подарка от физических лиц или организаций, в отношении которых работник ТФОМС Магаданской области осуществляет отдельные функции, необходимо оценить, насколько полученный подарок связан с исполнением должностных обязанностей.

Если подарок не связан с исполнением должностных обязанностей, то работнику ТФОМС Магаданской области рекомендуется указать на то, что получение подарков от заинтересованных лиц и организаций может нанести урон репутации ТФОМС Магаданской области, и поэтому является нежелательным вне зависимости от повода дарения.

В случае если представитель работодателя обладает информацией о получении родственниками работника ТФОМС Магаданской области подарков от физических лиц и/или организаций, в отношении которых работник учреждения осуществляет отдельные функции, рекомендуется:

- указать работнику, что факт получения подарков влечет конфликт интересов;
- предложить вернуть соответствующий подарок или компенсировать его стоимость;
- до принятия работником ТФОМС Магаданской области мер по урегулированию конфликта интересов отстранить работника учреждения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении физических лиц и организаций, от которых был получен подарок.

Какое-либо физическое или юридическое лицо (или их представители) могут попытаться подарить работнику ТФОМС Магаданской области подарок в связи с общепринятым поводом, например, в связи с празднованием дня рождения или иного праздника. В данной ситуации подарок не может однозначно считаться полученным в связи с исполнением должностных обязанностей и, следовательно, возникает возможность обойти запрет, установленный законодательством. Тем не менее, необходимо учитывать, что получение подарка от заинтересованной организации ставит работника ТФОМС Магаданской области в ситуацию конфликта интересов. Полученная выгода может негативно повлиять на исполнение им должностных обязанностей и объективность принимаемых решений. Кроме того, такие действия могут вызвать у граждан обоснованные сомнения в беспристрастности

работника ТФОМС Магаданской области и, тем самым, могут нанести ущерб репутации Учреждения в целом.

То же самое относится и к подаркам, получаемым от заинтересованной организации родственниками работника ТФОМС Магаданской области. Действующее законодательство не устанавливает никаких ограничений на получение подарков и иных благ родственниками работника ТФОМС Магаданской области. Несмотря на это, следует учитывать, что в большинстве случаев подобные подарки вызваны желанием обойти существующие нормативные ограничения и повлиять на действия и решения работника ТФОМС Магаданской области.

Пример 2.

Описание ситуации

Работник ТФОМС Магаданской области получает подарки от своего непосредственного подчиненного.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику ТФОМС Магаданской области рекомендуется не принимать подарки от непосредственных подчиненных вне зависимости от их стоимости и повода дарения. Особенно строго следует подходить к получению регулярных подарков от одного дарителя.

Представителю работодателя, которому стало известно о получении работником ТФОМС Магаданской области подарков от непосредственных подчиненных, следует указать работнику ТФОМС Магаданской области на то, что подобный подарок может рассматриваться как полученный в связи с исполнением должностных обязанностей, в связи с чем подобная практика может повлечь конфликт интересов, а также рекомендовать работнику ТФОМС Магаданской области вернуть полученный подарок дарителю в целях предотвращения конфликта интересов.

Пример 3

Описание ситуации

Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных должностных функций управления в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника, в том числе:

- при исполнении должностных (трудовых) обязанностей имеется пересечение трудовых функций, при наличии непосредственной подчиненности либо при занятии руководящей должности в финансово-экономической службе;

- работник является членом аттестационной комиссии (комиссии по проведению служебной проверки), которая принимает решение (проводит проверку) в отношении родственника работника.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности директора ТФОМС Магаданской области и непосредственного начальника в письменной форме.

Директору ТФОМС Магаданской области (лицу исполняющему его обязанности) рекомендуется отстранить работника от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с родственниками и/или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Пример 4

Описание ситуации

Работник выполняет или собирается выполнять оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой работник осуществляет отдельные функции, связанные с исполнением должностных обязанностей при работе в ТФОМС Магаданской области.

Меры предотвращения и урегулирования

В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ТФОМС Магаданской области и непосредственного начальника в письменной форме.

Определение степени своей личной заинтересованности, являющейся квалифицирующим признаком возникновения конфликта интересов, остается ответственностью самого работника со всеми вытекающими из этого юридическими последствиями.

При наличии конфликта интересов или возможности его возникновения работнику рекомендуется отказаться от предложений о выполнении или уже выполнения иной оплачиваемой работы.

В случае если работник самостоятельно не предпринял мер по урегулированию конфликта интересов, представителю работодателя рекомендуется отстранить работника от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, в которой работник выполняет иную оплачиваемую работу.

Пример 5

Описание ситуации

Работник ТФОМС Магаданской области участвует в принятии решения о закупке ТФОМС Магаданской области товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, исключительными правами на которые обладает он сам, его родственники или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику следует уведомить о наличии личной заинтересованности представителя работодателя и непосредственного начальника в письменной форме.

При этом рекомендуется, по возможности, отказаться от участия в соответствующем конкурсе.

Представителю работодателя рекомендуется вывести работника из состава комиссии по размещению заказа на время проведения конкурса, в результате которого у работника есть личная заинтересованность.

Пример 6.

Описание ситуации

Работник использует информацию, полученную в ходе исполнения должностных обязанностей и временно недоступную широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении действий, в которых у работника есть личная заинтересованность.

Меры предотвращения и урегулирования

Работнику следует воздерживаться от использования в личных целях сведений, ставших ему известными в ходе исполнения служебных обязанностей, до тех пор, пока эти сведения не станут достоянием широкой общественности.

Работнику запрещается разглашать или использовать в целях, не связанных с выполнением должностных обязанностей, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Указанный запрет распространяется, в том числе, и на использование информации, не относящейся к конфиденциальной, которая лишь временно недоступна широкой общественности.

Представителю работодателя, которому стало известно о факте использования работником информации, полученной в ходе исполнения должностных обязанностей и временно недоступной широкой общественности, для получения конкурентных преимуществ при совершении коммерческих операций, рекомендуется рассмотреть вопрос о применении к работнику мер дисциплинарной ответственности, учитывая характер совершенного работником коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение работником других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения работником своих должностных обязанностей.

6. Заключительные положения

Положение вступает в силу с даты утверждения директором ТФОМС Магаданской области и вводится в действие приказом директора ТФОМС Магаданской области и применяется к правоотношениям, возникшим после введения его в действие.

Если правоотношения возникли до введения в действие Положения, то оно применяется к тем правам и обязанностям, которые возникнут после введения его в действие.

Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации.