

Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Магаданской области

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Территориального фонда обязательного медицинского страхования Магаданской области (далее – Антикоррупционная политика) разработана во исполнение требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г.

1.2. Антикоррупционная политика определяет принципы, процедуры и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Территориального фонда обязательного медицинского страхования Магаданской области (далее – ТФОМС Магаданской области).

1.3. Антикоррупционная политика отражает приверженность ТФОМС Магаданской области высоким этическим стандартам в деловых отношениях, поддержанию и укреплению деловой репутации ТФОМС Магаданской области на высоком уровне.

1.4. Антикоррупционная политика распространяется на всех работников ТФОМС Магаданской области, находящихся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также директора ТФОМС Магаданской области (далее – работник (-и)).

1.5. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов ТФОМС Магаданской области и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из закона.

2. Цели и задачи внедрения

2.1. Целью внедрения Антикоррупционной политики является профилактика и предупреждение коррупционных и иных правонарушений в деятельности ТФОМС Магаданской области.

2.2. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- закрепление обязанностей работников ТФОМС Магаданской области по соблюдению принципов, требований Антикоррупционной политики, знанию норм применимого к деятельности ТФОМС Магаданской области антикоррупционного законодательства;

- формирование у работников ТФОМС Магаданской области, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики ТФОМС Магаданской области о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- создание системы мер, процедур и механизмов в ТФОМС Магаданской области, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

3. Понятия и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность ТФОМС Магаданской области, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ТФОМС Магаданской области вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.5. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.6. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

3.7. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.8. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3.9. Руководство ТФОМС Магаданской области – директор ТФОМС Магаданской области и его заместители, главный бухгалтер.

4. Основные принципы антикоррупционной политики ТФОМС Магаданской области

4.1. Принцип соответствия политики ТФОМС Магаданской области действующему законодательству и общепринятым нормам.

ТФОМС Магаданской области реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации и Магаданской области, иными нормативными правовыми актами, применимыми к ТФОМС Магаданской области.

4.2. Принцип личного примера руководства ТФОМС Магаданской области.

Руководство ТФОМС Магаданской области личным примером формирует культуру нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях и выполняет ключевую роль в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников ТФОМС Магаданской области

Работники ТФОМС Магаданской области информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риск коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ТФОМС Магаданской области осуществляется с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур

ТФОМС Магаданской области применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания

В случае совершения работниками ТФОМС Магаданской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

Руководство ТФОМС Магаданской области несет персональную ответственность за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности ТФОМС Магаданской области

ТФОМС Магаданской области информирует все государственные органы, органы местного самоуправления, организации и учреждения, взаимодействующие с ТФОМС Магаданской области, контрагентов и общественность о принятых антикоррупционных стандартах осуществления деятельности, путем размещения в открытом доступе на официальном сайте ТФОМС Магаданской области в сети Интернет настоящей Антикоррупционной политики.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

ТФОМС Магаданской области осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мероприятий и процедур, а также контролирует их исполнение.

5. Должностные лица ТФОМС Магаданской области, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Директор ТФОМС Магаданской области:

- утверждает Антикоррупционную политику;
- утверждает изменения и дополнения в Антикоррупционную политику;
- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

5.2. Заместители директора, главный бухгалтер:

- осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями ТФОМС Магаданской области;
- осуществляют подготовку отчета директору ТФОМС Магаданской области о проведении антикоррупционной работы подчиненными структурными подразделениями ТФОМС Магаданской области;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;
- участвуют по поручению директора ТФОМС Магаданской области в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников ТФОМС Магаданской области к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками ТФОМС Магаданской области, контрагентами ТФОМС Магаданской области или иными лицами;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС Магаданской области уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС Магаданской области уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Один из заместителей директора ТФОМС Магаданской области осуществляют руководство работой Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Магаданской области и урегулированию конфликта интересов.

5.3. Начальник отдела правового и кадрово-организационного обеспечения:

- участвует в Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ТФОМС Магаданской области и урегулированию конфликта интересов;

- оказывает содействие по поручению директора ТФОМС Магаданской области уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие по поручению директора ТФОМС Магаданской области уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

- вносит предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- контролирует соблюдение Антикоррупционной политики работниками отдела правового и кадрово-организационного обеспечения.

5.4. Руководители структурных подразделений ТФОМС Магаданской области:

- контролируют соблюдение Антикоррупционной политики работниками структурных подразделений ТФОМС Магаданской области;

- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС Магаданской области уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывают содействие по поручению директора ТФОМС Магаданской области уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6. Обязанности работников ТФОМС Магаданской области, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Работники ТФОМС Магаданской области обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в т.ч. нормы Федерального закона № 273-ФЗ, иных нормативных правовых актов, направленных на противодействие коррупции;
- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц от совершения коррупционных правонарушений в интересах или от имени ТФОМС Магаданской области, в т.ч. воздерживаться от предложений, дачи, обещаний, просьб и получения взятки или совершения платежей для упрощения административных и прочих формальностей в любой форме, в т.ч. в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким – либо лицам и от каких – либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и органы местного самоуправления, государственных и муниципальных служащих;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах ли от имени ТФОМС Магаданской области;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/руководство ТФОМС Магаданской области о ставшей известной ему (работнику ТФОМС Магаданской области) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ТФОМС Магаданской области, контрагентами ТФОМС Магаданской области или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику/руководству ТФОМС Магаданской области о возможности возникновения либо возникшем у него (работника ТФОМС Магаданской области) конфликте интересов.

7. Гарантии защиты лиц, сообщивших о коррупционных нарушениях

7.1. ТФОМС Магаданской области гарантирует, что ни один работник ТФОМС Магаданской области не будет подвергнут ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в т.ч., если в результате такого отказа у ТФОМС Магаданской области возникнут неблагоприятные последствия, либо не будут получены преимущества.

7.2. ТФОМС Магаданской области гарантирует конфиденциальность информации о работнике ТФОМС Магаданской области, сообщившем сведения о коррупционных правонарушениях.

8. Сотрудничество с правоохранительными органами

8.1. ТФОМС Магаданской области сообщает правоохранительным органам о коррупционных правонарушениях, которые стали известны ТФОМС Магаданской области.

8.2. ТФОМС Магаданской области оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности

ТФОМС Магаданской области по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

9. Ответственность работников ТФОМС Магаданской области за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

9.1. Все работники ТФОМС Магаданской области независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

9.2. Руководство ТФОМС Магаданской области и руководители структурных подразделений ТФОМС Магаданской области несут персональную ответственность за действия (бездействие) подчиненных им работников, нарушающих принципы и требования Антикоррупционной политики.

9.3. В случае совершения работниками ТФОМС Магаданской области коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ТФОМС Магаданской области, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

10.1. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся в случаях:

- выявления недостатка эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий по результатам мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики;
- изменения законодательства Российской Федерации, применяемого при реализации Антикоррупционной политики;
- изменения нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность ТФОМС Магаданской области;
- других случаях.

10.2. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся путем издания приказа директором ТФОМС Магаданской области.

10.3. Предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики, в т.ч. об устранении недостатков Антикоррупционной политики и повышении эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий, могут вноситься всеми работниками через своих непосредственных руководителей. Руководители структурных подразделений ТФОМС Магаданской области по согласованию с курирующим данное подразделение заместителем директора направляют соответствующие предложения для рассмотрения и принятия решения директору ТФОМС Магаданской области.